



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบางบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๖ เดือน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้(บาท)		
๑	กิจกรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่อัสสัมชัญ แก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบางบ่อ	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านจริยธรรม และวินัยแก่เจ้าหน้าที่ ๒. เพื่อปลูกฝังแนวคิดจิต พอเพียงต่อท่านทุจริต ๓. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรที่อัสสัมชัญ ไปรังไร มี ความรับผิดชอบ	๑. เจ้าหน้าที่เข้าร่วม อบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. เจ้าหน้าที่ผ่านการ อบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน จริยธรรมและวินัย เพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรมีความ ตระหนักและมีจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต มากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. - ก.ย. ๖๙	ดำเนินการแล้ว
๒	กิจกรรม การยกย่องเชิดชูราชการ และเจ้าหน้าที่ รพ.บางบ่อ ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี พฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยที่ดี ๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจและ ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการคัดเลือกและยก ย่องบุคลากรต้นแบบไม่ น้อยกว่า ๕ คน/ปีในด้าน ต่างๆ ๒. บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. บุคลากรมีแรงจูงใจใน การปฏิบัติงานมากขึ้น ๒. เกิดการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรด้าน คุณธรรมและความ สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๙	ยังไม่ดำเนินการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้(บาท)		
๓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล บางบ่อร่วมกับโรงพยาบาล เจตนารมณ์มูลนิธิต่อต้าน การทุจริต	๑. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ ร่วมกันของบุคลากรในการ ต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อส่งเสริมค่านิยมด้าน ความสุจริต โปร่งใส และ ธรรมาภิบาล	๑. บุคลากรเข้าร่วม ประกาศเจตจำนงไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ๒. มีการจัดกิจกรรม ประกาศเจตจำนงอย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑. บุคลากรมีจิตสำนึก ด้านความสุจริตและการ ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น ๒. เกิดวัฒนธรรมองค์กร ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค.๖๙	ดำเนินการแล้ว
๔	โครงการพัฒนาระบบ ระบบการตรวจสอบและ ควบคุมภายใน/ประชุม คณะกรรมการควบคุม ภายในและการตรวจสอบ ภายใน	๑. เพื่อพัฒนาระบบ การควบคุมภายในให้มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ ๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยง ด้านการทุจริตและ ข้อผิดพลาดใน การปฏิบัติงาน	๑. มีการประชุม คณะกรรมการควบคุม ภายในไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี ๒. หน่วยงานมีแผน ควบคุมภายในครอบคลุม ทุกกลุ่มงาน	๑. ระบบการควบคุม ภายในมีประสิทธิภาพ มากขึ้น ๒. ลดความเสี่ยงด้านการ ทุจริตและข้อผิดพลาด ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย.-ก.ย.๖๙	ยังไม่ได้ดำเนินการ

(นายวี ไร่องค์ประภา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบ่อ